

## **Høringssvar ÆSU 1:**

**Høringssvar Ældresundhed. Samlet fra Tillidsrepræsentanter Køge  
Kommunes Sundhedscenter**

**se vedhæftede fil**

Kære Ældre- og Sundhedsudvalg,

Vi vil gerne indlede en dialog med jer om, hvordan vi fremadrettet kan forbedre processerne, når I har brug for høringssvar fra os medarbejdere. I den forbindelse ønsker vi at fremhæve nogle vigtige aspekter med udgangspunkt i den sidste proces omkring besparelsen på knap 19 mill. kr., Køge Kommunes personalepolitiske grundlag og de nylig besluttede Sundhedspolitiske indsatser. Arbejdsmiljøet, Fagligheden og Ordentligheden.

Vi er positive stemt for at der ikke kommer et yderligere sparekatalog i 2024.

### **Arbejdsmiljøet**

Når I udsender et sparekatalog og beder om vores faglige vurderinger i forbindelse med mulige omstruktureringer, har det ofte personlige konsekvenser for medarbejderne. Visse medarbejdergrupper bliver næsten altid inkluderet i høringsrunden, hvilket påvirker den enkeltes følelse af anerkendelse og respekt for deres faglighed. Dette har indvirkning på både den enkelte medarbejders mentale arbejdsevne og kollegialt samspil, hvilket i sidste ende påvirker, hvordan vi håndterer vores arbejde i mødet med borgerne i Køge Kommune. Denne praksis er i strid med personalepolitikens mål om at fremme medarbejdernes trivsel og mentale sundhed, samt de sundhedspolitiske indsatser, som fokuserer på at skabe et sundt og trygt arbejdsmiljø for både medarbejder og frivillige.

Den demokratiske proces i udarbejdelsen af høringssvar kræver tid og ressourcer. I den seneste omgang skulle høringssvaret i foråret 2024 udarbejdes meget hurtigt, hvilket gjorde det svært at planlægge inden for normal arbejdstid. Mange medarbejdere måtte afvige fra deres normale opgaver for at deltage i dialogen med de medarbejderrepræsentanter, som skulle udarbejde høringssvaret. Dette er meget tidskrævende og kræver betydelige ressourcer, hvilket kan kompromittere det faglige fokus på både et sundt og produktivt arbejdsmiljø samt de indsatser, der skal fremme effektivitet og trivsel.

### **Faglighed**

Vi oplever ofte, at de punkter, der skal behandles i et høringssvar, er uden lovhjemmel til at blive effektueret, eller at punkterne omfatter metoder, processer eller opgaver, som stadig er under udvikling. Dette kan skabe usikkerhed og frustration blandt medarbejderne, som ønsker at levere kvalificerede og gennemtænkte høringssvar. Køge Kommunes strategi understreger vigtigheden af at bygge på solid faglighed og evidens, og dette bør afspejles i de høringsprocesser, vi deltager i. De sundhedspolitiske indsatser støtter ligeledes en praksis baseret på evidens og faglig kompetence.

### **Ordentlighed**

I forbindelse med det seneste høringssvar brugte vi mange ressourcer på at udarbejde grundige og detaljerede svar. Efterfølgende fandt I alligevel pengene til besparelsen i en anden kasse, hvilket efterlader os med spørgsmålet: hvorfor blev dette ikke undersøgt først. Mange ressourcer kunne være sparet, og det ville have styrket tilliden til processen.

Desuden ønsker vi, at I overvejer, hvilken effekt det har på en medarbejdergruppe, som aldrig bliver kritiseret for deres faglighed, ofte er i aviserne med gode historier, og modtager ros og anerkendelse fra deres faglige omverden, men alligevel ofte står på sparekataloget. Dette er i strid med principper om anerkendelse og støtte til medarbejdernes faglige stolthed samt de vedtagne indsatser, der fremmer respekt og værdighed i arbejdsmiljøet.

## Ønske

Fremadrettet ønsker vi muligheden for i vores egne teams/TRIO at kunne identificere besparelser inden for vores eget budget og selv vurdere og beregne effekten af disse besparelser før vi sender dem til jer. Dette vil give os en bedre mulighed for at tilpasse os og finde de mest hensigtsmæssige løsninger, i overensstemmelse med at det fremhæver medarbejderinddragelse og selvforvaltning som er nøgleelementer i en sund og bæredygtig arbejdskultur, samt indsatser, der fokuserer på medarbejdernes velvære og engagement.

Vi håber, at I vil tage vores synspunkter og ønsker til efterretning, så vi sammen kan skabe de bedste arbejdsbetingelser og løsninger for både medarbejdere og borgere i Køge Kommune.

Med venlig hilsen

TR(DSR) Anja Skovbølle Specialister, Sundhedskonsulenter og Forebyggelse.

TR(FOA) Heidi Thomsen Døgnrehabiliteringen

TR(ETF) Stine Helt Mølgaard Træningsenheden

TR/FTR/(DFys) Mathias B Mortensen Træningsenheden

AMR Charlotte Baere Specialister, Sundhedskonsulenter og Forebyggelse.

## **Høringssvar ÆSU 2:**

### **Seniorrådet høringssvar til budget 2025-2028**

Høringssvaret fremgår af vedhæftede fil.

### **Seniorrådets hørings svar vedrørende budget 2025 - 2028.**

Seniorrådet har i hørings svaret forholdt sig til det fremlagte budgetmateriale, som i øvrigt er meget overordnet og uden baggrundsmateriale, hvilket gør det vanskeligt at gennemskue. Det fremgår dog af de generelle tal, at budgettet er øget med omkring 27 mil. fra 2024 – 2025, men ikke hvad stigningen dækker. På forespørgsel er det oplyst, at stigningen alene omfatter den automatiske fremskrivning, der følger af den demografiske stigning i antallet af ældre.

Der er således ikke afsat budget til forbedringer af serviceniveauet på ældreområdet. Det på trods af, at Køge kommune har fået ekstra midler hertil, dels via KL aftalen med ca. 5 mil., dels som følge af ældrereformen med 15 mil., i alt ca. kr. 20 mil. Penge der således specifikt er tiltænkt som et løft af velfærden på ældreområdet. Vi har fået oplyst, at pengene indgår i bloktilskuddet, og dermed som en del af kommunens samlede økonomi og prioriteringer. Seniorrådet er ikke enig, da pengene - uanset om de udbetales som bloktilskud - er forudsat anvendt på ældreområdet.

Seniorrådet er tilfreds med, at der i år ikke er fremlagt et egentlig sparekatalog, hvilket bl.a. begrundes med, at Køge kommune har en god økonomi. Med de ekstra midler øremærket ældreområdet og kommunens gode økonomi er der klart økonomisk grundlag for tilbagerulning af nogle af forrige års besparelser samt plads til forbedringer.

Seniorrådet har derfor fremsendt 4 forslag til de kommende budgetforhandlinger:

1. Tilbagerulning af forårets barske revisiteringer af rengøring med bl.a. krav om robotter. Revisiteringerne fortsætter uændret i 2025, hvor der er budgetteret med en besparelse på 11.6 mil. Vi foreslår i stedet faste kriterier for den fysiske tilstand, man skal være i, for selv at kunne bestemme, om man vil benytte sig af velfærdsteknologi til at løse rengøringsopgaven eller ej.
2. Tilbagerulning af besparelserne på klippekortordningen i hjemmeplejen og på plejecentrene. I sin tid blev midlerne lagt som en pulje, der var øremærket til at dække ønsker om og behov for individuelle aktiviteter. Nu er ordningen reduceret til det absolut minimale og dækker ikke tilnærmelsesvist det oprindelige formål, som bl.a. var at bryde ensomhed og skabe fællesskaber.
3. Fastholdelse af tilstrækkelig med Aktivitetsmedarbejdere på plejehjemmene til at skabe en meningsfuld dagligdag med fællesaktiviteter, og for at forebygge oplevelsen af ensomhed og udvikling i demenssygdomme. Det er et område, der har været udset til besparelser de senere år. Det er meget vigtigt for beboernes livskvalitet og helbred, at der er at der er mulighed for fysiske og kreative aktiviteter.
4. Gratis Pensionistbuskort til offentlig transport indenfor kommunegrænsen. Et kriterie for tildeling kan være, hvis man er berettiget til at modtage ældrecheck. Det vil gøre en væsentlig forskel for de økonomisk dårligst stillede pensionister, der dermed får mulighed for at komme på tværs af kommunen, og være en del af aktive og ensomhedsbekæmpende fællesskaber, kunne besøge læge, tandlæge, gå til træning etc.

*Seniorrådet 4. september 2024*

## **Hørings svar ÆSU 3:**

### **Hørings svar Handicaprådet**

Se uploadede fil

## Hørings svar til Budget 2025 fra Handicaprådet i Køge Kommune

Kære medlemmer af Køge Kommunes Byråd,

Handicaprådet ønsker at udtrykke sin tilfredshed med, at budgettet for 2025 ikke indeholder besparelser. Dette ser vi som et positivt tegn på, at Køge Kommune har opnået økonomisk stabilitet og nu kan begynde at rette blikket mod fremtiden.

For at sikre en bæredygtig økonomisk fremtid for Køge Kommune, er det afgørende at investere i borgerne og genoprette nogle af de områder, der tidligere har været udsat for nedskæringer. Vi ser det som nødvendigt at ændre kurs og i stedet fokusere på at forebygge fremtidige udgifter gennem målrettede investeringer.

Gennem de seneste år har Køge Kommune reageret på stigende udgifter med nedskæringer. Disse nedskæringer har desværre ramt de indsats, der netop skulle begrænse fremtidige udgifter, hvilket har medført, at problemerne er vokset.

Det er derfor nødvendigt at sadle om. Vi må sikre, at børn og unge får den nødvendige støtte, så de kan udvikle deres fulde potentiale og dermed bidrage positivt til samfundet. Desværre ser vi flere og flere børn med skoleværing. Belastningen på familierne er store, de skal have den støtte, der kræves for at holde sammen, og søskende til børn med funktionsnedsættelser må ikke klemmes i en situation, hvor de overses i kampen for at sikre de nødvendige ressourcer til deres bror eller søster. En velfungerende familie er en gevinst for Køge Kommune.

På voksenområdet har de mange års nedskæringer desværre medført en hårdere tilgang til voksne med funktionsnedsættelser. Disse borgere sættes ofte i samme kategori som socialt udsatte, hvilket ikke er hensigtsmæssigt. Det faldende antal klager på området kan tolkes som et udtryk for, at borgerne og deres pårørende har mistet håbet om at få den nødvendige støtte.

Handicaprådet oplever desværre også, at handicapfamilier, særligt på børneområdet, ofte stigmatiseres af både politikere og embedsmænd som værende årsagen til de høje omkostninger. Det specialiserede socialområde er meget mere end handicappede. Det rummer også krisecentre, herberger, narkomaner, tvangsfjernelser og udgifter til kriminelle. Det er vigtigt ikke at pådutte én gruppe af borgere det fulde ansvar for stigende udgifter og for ødelægge mulighederne for resten. Den "dem og os" tilgang som der italesættes, er uværdig for Køge Kommune og et udtryk for en manglende forståelse for, at de kerneopgaver kommunen er pålagt at løse, skal prioriteres før man kan bruge penge på andre områder.

Der er ofte fokus på de såkaldte "meget dyre enkeltsager", som typisk handler om institutionsanbringelser eller botilbud med døgnbemanding. Årsagen til disse høje omkostninger er ofte manglende samarbejde mellem kommunerne og en for sen indsats, som nødvendiggør dyre nødløsninger. Handicaprådet ser positivt på, at der på socialområdet er taget skridt til at rette op på disse problemer, og vi opfordrer til, at denne tilgang også udvides til børneområdet og andre relevante områder. Det er nødvendigt med en analytisk og langsigtet tilgang til udgiftsstyringen, snarere end at reagere på udgiftsstigninger med nye besparelser.

Konkret opfordrer Handicaprådet til, at der i budget 2025 afsættes midler til følgende:

1. En pulje til at følge op på de problematikker (fx kultur eller manglende kompetencer), som den nye borgerrådsgiver identificerer på både børne, skole og socialområdet).
2. Tilbagerulning af besparelserne på botilbud, der blev pålagt dem i budget 2024.

3. Genopretning af voksensocialområdet, så Køge Kommune kommer på niveau med sammenlignelige kommuner.

4. Midler til genopretning af PPR.

5. En pulje til støtte for søskende til børn med funktionsnedsættelser.

Vi ser frem til et fortsat godt samarbejde med Køge Kommune om at sikre de bedst mulige vilkår for alle borgere.

Med venlig hilsen,

Lars Kunov

Formand Handicaprådet i Køge Kommune



## **Hørings svar ÆSU 4:**

**Hørings svar fra FMU for Velfærdsforvaltningen vedrørende Budget 2025-2028**

Se vedhæftede fil

## Indhold

<b>Høringssvar fra FMU for Velfærdsforvaltningen vedrørende Budget 2025-2028 .....</b>	<b>10</b>
Positivt at der ikke skal findes besparelser .....	10
Et mere bæredygtigt socialområde .....	10
Ambitiøse målsætninger kræver penge til kvalitetsløft af ældreplejen .....	11
Reformer på velfærdsområderne .....	11
Investeringer og forandringer kræver tid og realisme .....	11
Arbejds miljø og fysiske rammer .....	11
Kapaciteten skal følge med borgernes behov .....	11
Fastholdelse og rekruttering .....	11
Prioritering af dialogen med os .....	11
<b>Høringssvar fra Plejeboliger .....</b>	<b>12</b>
<b>Høringssvar fra Syge- og hjemmepleje .....</b>	<b>12</b>
<b>Høringssvar fra Sundhedscenteret .....</b>	<b>13</b>
<b>Høringssvar fra Agerbækhusene .....</b>	<b>14</b>

## Høringssvar fra FMU for Velfærdsforvaltningen vedrørende Budget 2025-2028

FMU for Velfærdsforvaltningen har valgt at afgive et fælles overordnet høringssvar til budget 2025-2028, suppleret med konkrete høringssvar fra medarbejdere på arbejdspladser i Velfærdsforvaltningen.

### **Positivt at der ikke skal findes besparelser**

FMU for Velfærdsforvaltningen glæder sig over, at Køge Kommune samlet set er i en situation, hvor der ikke er behov for besparelser i forhold til budgettet for 2025-2028. Håbet er, at dette nu giver bedre mulighed for at fastholde og videreudvikle vores velfærdsområder, hvor der kan investeres i løsninger, der sikrer den nødvendige kvalitet og sammenhæng for borgerne og indsatser som forebygger forværring og behovet for hjælp og støtte. Vi ser derfor dette års budgetproces, som en god anledning til at samarbejde om visionære løsninger og fokusere på implementering af de løsninger, vi ved virker.

### **Et mere bæredygtigt socialområde**

FMU vil gerne kvittere for, at der ikke blev gennemført kompenserende besparelser i forhold til budget 2024. Velvidende om, at de økonomiske udfordringer, som skabte problemerne i år, ikke er forsvundet, ønsker FMU for Velfærdsforvaltningen at bidrage aktivt til at finde økonomisk holdbare og gode løsninger. Konkret ønsker FMU at indgå i en dialog med den politiske task force på socialområdet – og gerne så tidligt som muligt. Vi ønsker at bidrage til et mere bæredygtigt socialområde, som kan skabe den stabilitet og ro, der har så stor betydning for både borgere, opgaveløsning og medarbejdertrivsel.

## **Ambitiøse målsætninger kræver penge til kvalitetsløft af ældreplejen**

FMU henstiller til, at de midler, der er øremærket til 'Kvalitetsløft af ældreområdet' i økonomiaftalen og til 'Flere hænder og højere faglighed' går til det kvalitetsløft af ældreplejen, som er nødvendigt for at indfri de politiske visioner lokalt og nationalt. Hvis pengene ikke tilgår ældreområdet, kan vi ikke leve op til målene i ældrereformen. Her er der store forventninger fra medarbejdere og borgere om et løft. Der er blevet lovet mere selvbestemmelse, mere tid til den enkelte ældre, omstilling til lokalplejehjem og implementering af selvstyrende lokalteams i hele kommunen. Selvom vi er godt i gang på mange områder, så kræver de store politiske visioner og løfter fra ældrereformen en massiv investering. Det bliver ikke muligt med et kvalitetsløft og omstilling, hvis der ikke bliver et økonomisk løft og råd til at ansætte kvalificeret personale.

## **Reformer på velfærdsområderne**

Velfærdsforvaltningens område står overfor flere store reformer, som kræver både fokus og tid at implementere. Det er vigtigt, at der også fra politisk niveau er den nødvendige opmærksomhed, hvis vi skal lykkes og opnå de resultater, der er reformernes hensigt.

## **Investeringer og forandringer kræver tid og realisme**

FMU understreger, at det er nødvendigt at afsætte tid og ressourcer til at implementere de nødvendige forandringer. Det kræver en realistisk tilgang til budgetlægningen, hvor der tages højde for, hvad der reelt kan opnås inden for de givne rammer.

## **Arbejds miljø og fysiske rammer**

Vi har nævnt det før, og det er fortsat nødvendigt at skærpe fokus på at sikre ordentlige fysiske rammer på Velfærdsforvaltningens mange arbejdspladser. Det er desværre ikke alle steder, at vi kan være stolte over de fysiske rammer, som vi tilbyder medarbejdere, men gode fysiske rammer er nødvendige for at fastholde et sundt arbejdsmiljø.

## **Kapaciteten skal følge med borgernes behov**

Der er behov for at sikre, at der er de rette tilbud og den rette kapacitet, som matcher borgernes behov for hjælp og støtte – fx i forhold til borgere med fysiske og/eller psykiske handicaps, som bliver ældre end tidligere.

## **Fastholdelse og rekruttering**

FMU anerkender, at der er afsat midler til at fastholde og rekruttere medarbejdere, og understreger vigtigheden af fortsat at fokusere på dette område.

## **Prioritering af dialogen med os**

Vi håber, at I vil prioritere dialogen med os – det er vigtigt, hvis vi skal lykkes sammen. FMU ser dialogen som afgørende for at sikre, at budgettet for 2025-2028 bliver så robust og bæredygtigt som muligt. Vi anerkender, at I som politikere har travlt, men vi håber I er åbne for en fortsat konstruktiv dialog med os og med bred politisk deltagelse – både nu og senere.

## Høringssvar fra Plejeboliger

Hermed høringssvar fra Plejeboligområdet på budget 2025.

Vi er meget tilfredse med, at der ikke er besvarelsesforslag på

Plejeboligområdet i 2025 og ser frem til år, hvor fokus til fulde kan rettes på udvikling og kerneopgaven.

## Høringssvar fra Syge-og hjemmepleje

LMU kvitterer for budget 2025, og kvitterer for at der ikke skal findes besparelser i 2025. LMU kvitterer ligeledes for at ÆSU bakker op om implementeringen af Selvstyrende lokalteams, og at I, i budgettet er opmærksomme på, at vi skal forholde os til den kommende ældrereform.

LMU vil gøre opmærksom på, at vi i forbindelse med implementeringen af selvstyrende lokalteams, som har været en stor gevinst for både borgere og medarbejder, nu har brug for at få set på vores **fysiske rammer**.

Vi er organiseret på en anden måde nu, hvor vi er flere små teams, og har brug for at have flere grupperum, samt mødelokaler, da netop en del af tanken i selvstyrende lokalteams (og ældrereformen) bygger på større inddragelse af medarbejdere, så vi kan sikre den rigtige hjælp og smidige forløb for borgerne. Vi vil også gøre opmærksom på, at udover ændret arbejds gange er der kommet flere medarbejdere i SHP bl.a. terapeuter og kolleger fra hverdagsrehabiliteringen og i 2025, overflyttes der også kolleger fra rengøring fritvalg. Som betyder endnu flere kolleger i 2025. De kommer til at møde ind på matrikler der ikke er tidssvarende og pladsmæssigt indrettet ifht. den plads lokalteams kræver. Dertil kommer den demografiske udvikling, især flere ældre over 80 år, netop denne gruppe borgere, vi primær arbejder med, og som har stor efterspørgsels på både sundheds og servicelovs ydelser. Det kommer også til at kalde på flere ansatte. Så derfor skal der prioriteres at vi har egnede lokaler til at rumme de mange flere medarbejder der kommer i fremtiden. Det er nu! og det er vigtigt!

Af udfordringer kan nævnes, at vi allerede i dag har for lidt plads ude lokalt og, det påvirker arbejdsmiljøet. Man må dokumentere og holde møder, samt spise frokost i samme lokale, det skaber forstyrrelser og konflikt og forhindre det vigtige faglige arbejde. Der er ikke parkering, ingen plads til omklædning.

Derfor håber LMU. At I vil sikre dialog og midler til at få løst denne store udfordring, og i får afsat midler i budgettet 2025 til at investere i at sikre arbejdsmiljøet for jeres ansatte. Kampen om medarbejderne er stadig en dagsorden som vi skal forholde os til. Hvis ikke vi sikre at de fysiske rammer og arbejdsmiljøet er i orden, vil det kunne besværliggøre fastholdelse og rekruttering af kompetente medarbejdere, det er der ikke råd til.

LMU vil gerne gøre opmærksom på, at det i budget 2024 var forudsat, at investeringer i rehabilitering og myndighed medførte en mindre aktivitet på syge- hjemmeplejeområdet, og dermed en mindre tilførsel af midler til området. Dette er dog ikke sket det første ½ år 2024. Betæneligheden for om målene kunne indfries gjorde LMU allerede opmærksom på i høringssvar for budget 2024. Vi tror stadig på at flere visitatorer, øget tværfagligt samarbejde med især terapeuter, er vejen til at kunne lykkes, med opbremsning i leveret opgaver, men det tager tid at få denne gevinst, vi skal først etablere os og lærer de nye arbejds gange, som tager tid. Derfor skal I være særlige opmærksomme på at netop syge og hjemmeplejen skal have et budget der kan klare at vi stadig er i en implementerings fase, og derfor skal der

afsættes flere midler end i 2024. Hvis man ikke er skarpe på dette, kan vi komme til at stå i en lignende situation som i år, i 2025.

## Høringssvar fra Sundhedscenteret

Kære Ældre- og Sundhedsudvalg,

Vi vil gerne indlede en dialog med jer om, hvordan vi fremadrettet kan forbedre processerne, når I har brug for høringssvar fra os medarbejdere. I den forbindelse ønsker vi at fremhæve nogle vigtige aspekter med udgangspunkt i den sidste proces omkring besparelsen på knap 19 mill. kr., Køge Kommunes personalepolitiske grundlag og de nylig besluttede Sundhedspolitiske indsatser. Arbejdsmiljøet, Fagligheden og Ordentligheden.

Vi er positive stemt for at der ikke kommer et yderligere sparekatalog i 2024.

### Arbejdsmiljøet

Når I udsender et sparekatalog og beder om vores faglige vurderinger i forbindelse med mulige omstruktureringer, har det ofte personlige konsekvenser for medarbejderne. Visse medarbejdergrupper bliver næsten altid inkluderet i høringsrunden, hvilket påvirker den enkeltes følelse af anerkendelse og respekt for deres faglighed. Dette har indvirkning på både den enkelte medarbejders mentale arbejdsevne og kollegialt samspil, hvilket i sidste ende påvirker, hvordan vi håndterer vores arbejde i mødet med borgerne i Køge Kommune. Denne praksis er i strid med personalepolitikens mål om at fremme medarbejdernes trivsel og mentale sundhed, samt de sundhedspolitiske indsatser, som fokuserer på at skabe et sundt og trygt arbejdsmiljø for både medarbejder og frivillige.

Den demokratiske proces i udarbejdelsen af høringssvar kræver tid og ressourcer. I den seneste omgang skulle høringssvaret i foråret 2024 udarbejdes meget hurtigt, hvilket gjorde det svært at planlægge inden for normal arbejdstid. Mange medarbejdere måtte afvige fra deres normale opgaver for at deltage i dialogen med de medarbejderrepræsentanter, som skulle udarbejde høringssvaret. Dette er meget tidskrævende og kræver betydelige ressourcer, hvilket kan kompromittere det faglige fokus på både et sundt og produktivt arbejdsmiljø samt de indsatser, der skal fremme effektivitet og trivsel.

### Faglighed

Vi oplever ofte, at de punkter, der skal behandles i et høringssvar, er uden lovhjemmel til at blive effektueret, eller at punkterne omfatter metoder, processer eller opgaver, som stadig er under udvikling. Dette kan skabe usikkerhed og frustration blandt medarbejderne, som ønsker at levere kvalificerede og gennemtænkte høringssvar. Køge Kommunes strategi understreger vigtigheden af at bygge på solid faglighed og evidens, og dette bør afspejles i de høringsprocesser, vi deltager i. De sundhedspolitiske indsatser støtter ligeledes en praksis baseret på evidens og faglig kompetence.

### Ordentlighed

I forbindelse med det seneste høringssvar brugte vi mange ressourcer på at udarbejde grundige og detaljerede svar. Efterfølgende fandt I alligevel pengene til besparelsen i en anden kasse, hvilket efterlader os med spørgsmålet: hvorfor blev dette ikke undersøgt først. Mange ressourcer kunne være sparet, og det ville have styrket tilliden til processen.

Desuden ønsker vi, at I overvejer, hvilken effekt det har på en medarbejdergruppe, som aldrig bliver kritiseret for deres faglighed, ofte er i aviserne med gode historier, og modtager ros og anerkendelse fra deres faglige omverden, men alligevel ofte står på sparekataloget. Dette er i strid med principper om anerkendelse og støtte til medarbejdernes faglige stolthed samt de vedtagne indsatser, der fremmer respekt og værdighed i arbejdsmiljøet.

## Ønske

Fremadrettet ønsker vi muligheden for i vores egne teams/TRIO at kunne identificere besparelser inden for vores eget budget og selv vurdere og beregne effekten af disse besparelser før vi sender dem til jer. Dette vil give os en bedre mulighed for at tilpasse os og finde de mest hensigtsmæssige løsninger, i overensstemmelse med at det fremhæver medarbejderinddragelse og selvforvaltning som er nøgleelementer i en sund og bæredygtig arbejdskultur, samt indsatser, der fokuserer på medarbejdernes velvære og engagement.

Vi håber, at I vil tage vores synspunkter og ønsker til efterretning, så vi sammen kan skabe de bedste arbejdsbetingelser og løsninger for både medarbejdere og borgere i Køge Kommune.

## Hørings svar fra Agerbækhuse

Først dejligt at der ikke er yderligere besparelser på specialområdet og at vi ikke skal forholde til et sparekatalog i år.

Vi har dog brug for at påpege, at vi fortsat er dybt udfordret på den eksisterende besparelse på 2024-2027 kataloget, hvor der skulle spares 5% på service. Vi har ikke fundet de 5 % og det vi har peget på, af mulige besparelser, er blevet afvist. Vi mangler en politisk stillingtagen til hvor de 5% skal spares. Hvad er det for en service, vi ikke skal give borgerne.

Vi er økonomisk presset og vi sparer på alt det vi kan og hvad der er muligt. Vi har formået at minimere vikarforbruget på eksterne vikarer og ansat flere egne vikarer.

Det er svært at rekruttere og fastholde medarbejdere, når der skal løbes stærkere og normeringen ikke er tilstrækkelig i forhold til opgaven. Vi er i en dårlig spiral, hvor medarbejdere bliver presset, melder sig syge og skifter arbejde. Når medarbejdere stopper, koster det også på kontoen, både på den driftsmæssige og faglige konto.

Vi kæmper for tillægstakster hos kommunerne for at sikre, at den enkelte borgers behov for service tilgodeses. Vi har flere borgere, der kræver flere timer, end de timer, der ligger i taksten.

Borgerne på Agerbækhuse er individuelle mennesker med udpræget udviklingshæmning i svær grad, på hver deres vidt forskellige niveau, hvilket kommer til udtryk på forskellige måder. Dette individuelle behov kan vi ikke tilgodese optimalt, når der er samme takst til alle borgere.

Borgerne har ligeledes ret til et godt seniorliv. Borgerne bliver ældre og ældre, hvor de kræver mere tid grundet yderligere udfordringer med stigende sundhedsfaglige behov, samtidigt med at dokumentationskravene bliver mere og mere tidskrævende

Vi håber, at de fælles kommunale principper indtænker muligheden for differentierede takster, der tilgodeser den enkelte borgers behov for støtte, hvor man ud over et myndighedsperspektiv også forholder sig til, at det skal hænge sammen på udfører-niveau, hvor borgernes forskellige behov udløser forskellige takster.